

Mandag d. 4. december 2023

Civilsamfundet kan hjælpe kommunerne men ikke løse rekrutteringsproblemerne

Civilsamfundet rummer ikke hele løsningen, men skal kommunernes ressourceproblemer de kommende år adresseres effektivt, må frivillige organisationer involveres mere i velfærdsarbejdet end i dag. Så meget er både kommuner og civilsamfund enige om. Til gengæld fungerer samarbejdet langtfra optimalt endnu. Af flere årsager.

Et af de store spørgsmål er,

- om civilsamfundet skal supplere velfærdssamfundet med nye løsninger, eller
- om civilsamfundet er påtænkt en rolle som billig leverandør af frivillig arbejdskraft.

Det sidste er man ikke indstillet på hos eksempelvis Røde Kors:

- Vores vågetjeneste er ikke sat i verden for løse udfordringen med arbejdskraftmangel på social- og sundhedsområdet, formålet er det mellemmenneskelige møde, siger Røde Kors-præsident Jette Runchel, som selv har en fortid som kommunaldirektør.

Vilde problemer er blevet et accepteret begreb i det kommunale sprogbrug: Komplekse og u håndgribelige problemer, som ikke kan løses med traditionelle politiske løsninger. Men Jacob Sjøgaard Clausen (DF), byrådsmedlem i Aarhus, giver ikke meget for begrebet, som er kommet til at fylde stadig mere i hans politiske arbejde:

“De vilde problemer er ved at udvikle sig til en moderne myte, som reelt dækker over et embedsmandseldorado. En evighedsmaskine for DJØF'ere og andet godtfolk, som kan bruge tid og ressourcer på at tænke store tanker om, hvordan vi løser det uløselige i vores samfund”, skriver han i sin klumme.

Læs også HK-formand Lene Roeds arbejdsmarkedsklumme, hvor hun argumenterer for fleksibel arbejdstid og arbejdssted som et oplagt fokusområde ved de kommende overenskomstforhandlinger.

God læselyst

Morten Guldborg, redaktør